

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
<b>PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO</b>				
1	SECRETARÍA TÉCNICA DEL SISTEMA NACIONAL DE CUALIFICACIONES Y CAPACITACIÓN PROFESIONAL	Incrementar el acceso a la certificación y capacitación de los trabajadores con y sin relación de dependencia, actores de la economía popular y solidaria, grupos de atención prioritaria, servidores públicos y ciudadanía en general	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Número de esquemas de certificación desarrollados</li> <li>b) Número de perfiles levantados, homologados y/o validados</li> <li>c) Número de perfiles publicados en el Catálogo de Cualificaciones</li> <li>d) Número de operadores de capacitación registrados</li> <li>e) Número de Organismos Evaluadores de la Conformidad-OEC reconocidos</li> <li>f) Número de personas certificadas por competencias en los sectores priorizados</li> <li>g) Porcentaje de elaboración de estudio de evaluación de impacto de capacitación</li> <li>h) Número de servicios incluidos en la carta de servicios institucionales</li> <li>i) Porcentaje de procesos sustantivos priorizados mejorados</li> <li>j) Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo</li> <li>k) Porcentaje del presupuesto devengado a proyectos de investigación + Desarrollo</li> <li>l) Porcentaje de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional 2016</li> <li>m) Porcentaje de cumplimiento de inclusión de personas con capacidades especiales</li> <li>n) Índice de rotación de nivel operativo 2015</li> <li>o) Índice de rotación de nivel directivo 2016</li> <li>p) Porcentaje de personal con nombramiento provisional 2016</li> <li>q) Porcentaje de personal con contratos ocasionales 2016</li> <li>r) Porcentaje de ejecución presupuestaria - Gasto Corriente</li> <li>s) Porcentaje de ejecución presupuestaria - Inversión</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) 0</li> <li>b) 173</li> <li>c) 0</li> <li>d) 0</li> <li>e) 40</li> <li>f) 17000</li> <li>g) 20%</li> <li>h) 0</li> <li>i) 0</li> <li>j) 20%</li> <li>k) 0%</li> <li>l) 0%</li> <li>m) 0%</li> <li>n) 0%</li> <li>o) 0%</li> <li>p) 0%</li> <li>q) 0%</li> <li>r) 8,33%</li> <li>s) 8,33%</li> </ul>
<b>PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO</b>				
1	DIRECCIÓN DE COMPETENCIAS Y CERTIFICACIÓN	Incrementar el acceso a la certificación profesional MEDIANTE el desarrollo de esquemas de certificación e instrumentos de evaluación de competencias laborales	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Número de esquemas de certificación desarrollados</li> <li>b) Número de instrumentos de evaluación desarrollados y validados</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) 0</li> <li>b) 0</li> </ul>
		Incrementar cualitativa y cuantitativamente los perfiles por competencias laborales MEDIANTE el desarrollo de instrumentos, y procedimientos de levantamiento y validación de perfiles profesionales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Porcentaje de avance en la revisión técnica de perfiles para el catálogo</li> <li>b) Número de perfiles para el catálogo validados</li> <li>c) Número de perfiles priorizados para elaboración de esquemas de certificación y que forman parte del catálogo validados</li> <li>d) Número de perfiles priorizados para elaboración de esquemas de certificación y que forman parte del catálogo levantados y validados</li> <li>e) Número de perfiles levantados, homologados y/o validados</li> <li>f) Número de perfiles publicados en el Catálogo de Cualificaciones</li> <li>g) Número de perfiles levantados para el sector público</li> <li>h) Número de perfiles levantados para catálogo inclusivo del SERCOP</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) 0</li> <li>b) 0</li> <li>c) 0</li> <li>d) 0</li> <li>e) 173</li> <li>f) 0</li> <li>g) 0</li> <li>h) 0</li> </ul>
2	DIRECCIÓN DE RECONOCIMIENTO Y CALIFICACIÓN	Incrementar el número de instituciones públicas que presentan información de sus planes de capacitación MEDIANTE la implementación de un registro de planes de capacitación institucional y regulación de actividades de capacitación profesional ejecutadas por instituciones del sector público	a) Porcentaje de instituciones públicas que presentan información de sus planes de capacitación institucional y actividades de capacitación profesional	a) 100%
		Incrementar los operadores de capacitación de calidad MEDIANTE la implementación del registro y calificación de operadores de capacitación	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Número de operadores de capacitación registrados</li> <li>b) Número de operadores de capacitación calificados por la SETEC</li> <li>c) Número de personas certificadas por competencias en los sectores priorizados</li> <li>d) Número de provincias con al menos un operador de capacitación profesional registrado</li> <li>e) Número de provincias con al menos un operador de capacitación profesional calificado</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) 0</li> <li>b) 0</li> <li>c) 17000</li> <li>d) 0</li> <li>e) 0</li> </ul>
		Incrementar los organismos evaluadores de la conformidad-OEC, MEDIANTE el fomento de reconocimiento de los OEC y expertos sectoriales	a) Número de Organismos Evaluadores de la Conformidad-OEC reconocidos	a) 40
3	ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y ESTUDIOS	Incrementar la calidad de los procesos de certificación profesional MEDIANTE la definición de estándares de medición de productividad laboral e indicadores de impacto para esquemas e instrumentos de certificación; la evaluación de los procesos de certificación ejecutados por los operadores calificados.	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Número de instrumentos de evaluación para certificación de cualificaciones aplicados</li> <li>b) Porcentaje de elaboración del estudio de necesidades de cualificaciones y capacitación profesional</li> <li>c) Porcentaje de elaboración de la metodología de evaluación de impacto de certificación</li> <li>d) Número procesos de cualificación inspeccionados</li> <li>e) Porcentaje de desarrollo e implementación del sistema de información del Sistema Nacional de Cualificaciones y Capacitación Profesional</li> <li>f) Número de Operadores Calificados con un proceso de verificación</li> <li>g) Porcentaje de elaboración de estudio de evaluación de impacto de capacitación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) 0</li> <li>b) 20%</li> <li>c) 0%</li> <li>d) 38</li> <li>e) 10%</li> <li>f) 28</li> <li>g) 0%</li> </ul>
<b>PROCESOS DESCONCENTRADOS</b>				
<p>"NO APLICA" La institución se encuentra en reestructuración, debido a la publicación del Registro Oficial Suplemento No. 666, el Decreto Ejecutivo No. 860, el 11 de enero de 2016, mediante el cual se transforma a la Secretaría Técnica de Capacitación y Formación Profesional en la Secretaría Técnica de Sistema Nacional de Cualificaciones y Capacitación Profesional adscrita al Ministerio Coordinador de Conocimiento y Talento Humano, con autonomía administrativa y financiera, para el ejercicio y ejecución de la política inherente al Sistema.</p>				

NIVEL DE APOYO / ASESORÍA			
1	COMUNICACIÓN	Incrementar la información sobre la certificación de profesionales MEDIANTE la difusión de los beneficios que brinda el Sistema Nacional de Cualificaciones y Capacitación Profesional, utilizando estrategias, planes y herramientas de comunicación.	<p>a) Número de notas publicadas para socializar los beneficios de la certificación y la gestión de la SETEC</p> <p>b) Número de eventos de socialización de los beneficios de la certificación con grupos objetivos realizados</p> <p>c) Número de audiovisuales realizados para socializar los beneficios de la certificación y la gestión de la SETEC</p> <p>d) Número de boletines de prensa sobre el proceso de certificación y la gestión de la SETEC</p> <p>e) Número de campañas de comunicación que posicione los nuevos servicios de la SETEC "Tú eres el mejor"</p> <p>f) Número de gráficas para informar los servicios y la gestión de la SETEC</p> <p>g) Porcentaje de actualización de información en redes sociales (twitter y facebook)</p> <p>h) Porcentaje de avance de la elaboración e implementación del plan de comunicación interna</p> <p>i) Número de revistas informativas producidas internas</p> <p>j) Número de revistas virtuales externas que difundan sobre el proceso de certificación y Organismos Certificadores</p>
2	PLANIFICACIÓN	Incrementar la eficiencia en la gestión institucional MEDIANTE la elaboración y seguimiento de los instrumentos de planificación; la coordinación de actividades con los actores locales y cooperantes internacionales.	<p>a) Número de servicios incluidos en la carta de servicios institucionales</p> <p>b) Porcentaje de procesos sustantivos priorizados mejorados</p> <p>c) Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo</p> <p>d) Porcentaje del presupuesto devengado a proyectos de investigación + Desarrollo</p>
3	JURÍDICO	Incrementar la eficiencia en la gestión jurídica de la institución MEDIANTE una oportuna asesoría y defensa en materia legal; la emisión de criterios y dictámenes sobre actos y acciones; y la elaboración, revisión y actualización de instrumentos legales y jurídicos.	<p>a) Porcentaje de acciones emprendidas por el Comité de Ética Institucional</p> <p>b) Porcentaje de asesorías legales solventadas</p> <p>c) Porcentaje de criterios y dictámenes jurídicos elaborados</p> <p>d) Porcentaje de instrumentos legales y jurídicos desarrollados</p>
4	TALENTO HUMANO	Incrementar la efectiva administración y desarrollo del talento humano MEDIANTE la atención oportuna de las necesidades del entorno institucional; la asertividad en el manejo de las normas desarrolladas por el Ministerio del Trabajo; la vinculación de personal que cumpla con los requerimientos de la institución; el desarrollo de instrumentos, planes y estrategias en la administración del talento humano; la gestión y evaluación del desempeño del personal.	<p>a) Porcentaje de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional 2016</p> <p>b) Porcentaje de cumplimiento de inclusión de personas con capacidades especiales</p> <p>c) índice de rotación de nivel operativo 2015</p> <p>d) índice de rotación de nivel directivo 2016</p> <p>e) Porcentaje de personal con nombramiento provisional 2016</p> <p>f) Porcentaje de servidores públicos incluidos en la póliza de caución.</p> <p>g) Porcentaje de personal con contratos ocasionales 2016</p>
5	FINANCIERO	Incrementar el uso eficiente de los recursos institucionales MEDIANTE la organización y administración de los recursos de los recursos de tecnologías de la información y comunicación, financieros y patrimoniales; la optimización de la gestión y provisión de bienes y servicios; el registro y evaluación a la ejecución de la programación anual.	<p>a) Porcentaje de ejecución presupuestaria - Gasto Corriente</p> <p>b) Porcentaje de ejecución presupuestaria - Inversión</p>
LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)			<a href="http://www.cualificaciones.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2016/12/Plan-estrategico-y-proyecto-de-inversio%CC%81n-noviembre.pdf">http://www.cualificaciones.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2016/12/Plan-estrategico-y-proyecto-de-inversio%CC%81n-noviembre.pdf</a>
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:		30/11/2016	
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:		MENSUAL	
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):		DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN	
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):		Econ. Gabriela Rovalino - Directora de Planificación, Cooperación y Coordinación	
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:		<a href="mailto:grovalino@setec.gob.ec">grovalino@setec.gob.ec</a>	
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:		(02)2257802 EXTENSIÓN 1433	