

k) Planes y programas de la institución en ejecución

Plan Estratégico Institucional

*La institución se encuentra en reestructuración, debido a la publicación del Registro Oficial Suplemento No. 666, el Decreto Ejecutivo No. 860, el 11 de enero de 2016, mediante el cual se transforma a la Secretaría Técnica de Capacitación y Formación Profesional en la Secretaría Técnica de Sistema Nacional de Cualificaciones y Capacitación Profesional adscrita al Ministerio Coordinador de Conocimiento y Talento Humano, con autonomía administrativa y financiera, para el ejercicio y ejecución de la política inherente al Sistema. El cambio de normativa conlleva un proceso de reorganización institucional, y de posterior ajuste de los instrumentos de planificación tales como Modelo de Gestión, Estatuto Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos.

Plan Operativo Anual - POA y sus reformas aprobadas

<http://www.cualificaciones.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2017/03/Plan-anual-operativo-aprobado-2017.pdf>

Plan Anual de Inversiones (PAI)

De acuerdo al Código orgánico de planificación y Finanzas en la Sección III Art. 107 "PRESUPUESTOS PRORROGADOS - Hasta que se apruebe el Presupuesto General del Estado del año en que se posesiona el Presidente o Presidenta de la República, regirá el presupuesto inicial del año anterior. En el resto de presupuestos del sector público se aplicará esta misma norma"; y,

Con base, al Acuerdo Ministerial Nro. SNPD-0092-2014 del 21 de agosto del 2014, en su "Art. 4. Para el cierre" y "Art. 6.-La baja". La SETEC se encuentra en el proceso de cierre o baja del proyecto de inversión, en razón que la fecha de vigencia finalizó el 31 de diciembre de 2016.

Tipo (Programa, proyecto)	Nombre del programa, proyecto	Objetivos estratégicos	Metas	Montos presupuestados programados	Fecha de inicio	Fecha de culminación	Estado actual de avance por proyecto (link para descargar el documento)	Link para descargar el documento completo del proyecto aprobado por la SENPLADES	
Proyecto	Proyecto de Mejoramiento de la Productividad del Talento Humano del Sector Productivo Nacional Mediante la Capacitación y Formación Profesional	Reducir la brecha de acceso a capacitación y formación profesional enfocada al cambio de la matriz productiva de las y los trabajadores.	<p>Los resultados alcanzados hasta el 31 de diciembre del 2016, fecha de vigencia, del proyecto de inversión son los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> -320 perfiles levantados, validados y/o homologados relacionados a los sectores pesca, acuicultura y maricultura, producción pecuaria, turismo y alimentación, actividades comunitarias, agroindustria, construcción, agricultura y plantaciones, actividades de salud, tecnología, artesanías, transformación de alimentos, electricidad-gas y agua, actividades de tipo servicios, minas-cantenas-y yacimientos, producción de bebidas y tabacos. - 67 esquema de certificación correspondientes a los sectores Textil, Maricultura, Catálogo inclusivo, Metalmeccánica, Turismo, Informática, Artes. -24 provincias con 1625 operadores de capacitación profesional que han concluido el proceso de registro. -100% de desarrollo e implementación del Sistema de información del Sistema Nacional de Cualificaciones y Capacitación Profesional. - 100% de la metodología para la evaluación de impacto de certificación se encuentra estructurada. 	0.00	01/01/2017	31/12/2017	http://www.cualificaciones.gob.ec/wp-content/up	http://www.cualificaciones.gob.ec/	
TOTAL PLANES Y PROGRAMAS EN EJECUCIÓN				0.00					
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:							31/01/2017		
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:							MENSUAL		
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN - LITERAL k):							DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN		
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL k):							Econ. Gabriela Rovalino - Directora de Planificación, Cooperación y Coordinación		
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:							grovalino@setec.gob.ec		
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:							(02) 225-7802 EXTENSIÓN 1433		
<p>**Las metas alcanzadas al 2015, están relacionadas con el financiamiento de la capacitación (5.946 beneficiarios capacitados por competencias laborales; 18,67 % Porcentaje de capacitados con respecto a la Población Económicamente Activa - PEA; 24 Número de provincias con al menos un operador de capacitación y formación profesional, acreditado; 99,46% Índice de satisfacción promedio; 18,60 %Porcentaje de ocupados capacitados con financiamiento de la SETEC), sin embargo con la emisión del Decreto 860, se eliminó el financiamiento de la capacitación. En tal razón se realizó los trámites respectivos con el Ministerio Coordinador de Conocimiento y Talento Humano (MCCTH) para la actualización de riesgos, metas, indicadores, e hitos, de acuerdo a las nuevas competencias. En este contexto el MCCTH aprobó la propuesta presentada por la SETEC el 22 de abril del 2016, información que</p> <p>**** Con fecha 24 enero de 2017, el Comité Interinstitucional aprueba Plan Anual Operativo 2017.</p>									

**FORMATO LITERAL k)**LOGOTIPO DE LA
DEPENDENCIA**Planes y Programas**

Tipo	(Plan o Programa)
Estado	(Ejecutado o en ejecución)
Nombre	
Objetivos	
Metas	
Monto presupuestado	
Fecha de inicio	
Fecha prevista de culminación	
Estado actual de avance	
Documento completo para descarga	(ícono, formato, peso)

Elaborado por: (Dirección a cargo
de la información)

	Monto asignado a Proyectos de Innovación y Desarrollo en la institución	89,831.40	
	<hr/>		
	Monto Total de Presupuesto asignados a proyectos institucionales.		0
PPAPID=	(Monto de proyectos de gasto corriente + monto de proyectos de inversión)	6'815.613,11	

89831.4

6815613.11 1.32%