

## Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

## Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
<b>PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO</b>				
1	SECRETARÍA TÉCNICA DEL SISTEMA NACIONAL DE CUALIFICACIONES Y CAPACITACIÓN PROFESIONAL	Incrementar el acceso a la certificación y capacitación de las/os trabajadoras con y sin relación de dependencia, actores de la economía popular y solidaria, grupos de atención prioritaria, servidores públicos y ciudadanía en general	a) Número de esquemas de certificación desarrollados b) Número de perfiles publicados en el Catálogo de Cualificaciones c) Número de Organismo Evaluadores de la Conformidad-OEC reconocidos d) Número de operadores de capacitación registrados e) Número de operadores de capacitación calificados por la SETEC f) Número de casos de servicios mejorados (2017) g) Porcentaje de procesos sustantivos priorizados mejorados h) Número de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional (2017) i) Porcentaje de inclusión de personas con discapacidades j) Índice de rotación de nivel operativo (2016) k) Índice de rotación de nivel directivo (2016) l) Porcentaje de personal con nombramiento provisional (2016) m) Porcentaje de ejecución presupuestaria - Gasto Corriente	a) 0 b) 0 c) 30 d) 116 e) 0 f) 0 g) 0 h) 0 i) 0 j) 0% k) 0% l) 0% m) 8.33%
<b>PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO</b>				
1	DIRECCIÓN DE COMPETENCIAS Y CERTIFICACIÓN	Incrementar el acceso a la certificación profesional MEDIANTE el desarrollo de esquemas de certificación e instrumentos de evaluación de competencias laborales	a) Número de esquemas de certificación desarrollados b) Número de instrumentos de evaluación desarrollados y validados c) Número de esquemas de certificación aprobados 2016 validados en el 2017 d) Número de instrumentos de evaluación aprobados 2016 validados en el 2017	a) 0 b) 0 c) 0 d) 0
		Incrementar cualitativa y cuantitativamente los perfiles por competencias laborales MEDIANTE el desarrollo de instrumentos, y procedimientos de levantamiento y validación de perfiles profesionales.	a) Porcentaje de avance en la revisión de perfiles del catálogo b) Número de perfiles levantados, homologados y/o validados c) Número de perfiles publicados en el Catálogo de Cualificaciones	a) 0% b) 0 c) 0
2	DIRECCIÓN DE RECONOCIMIENTO Y CALIFICACIÓN	Incrementar los organismos evaluadores de la conformidad-OEC, MEDIANTE el fomento de reconocimiento de los OEC y expertos sectoriales	a) Número de Organismo Evaluadores de la Conformidad-OEC reconocidos b) Número de Organismos Evaluadores de la Conformidad OEC reconocidos con un proceso de ampliación	a) 30 b) 0
		Incrementar los operadores de capacitación de calidad MEDIANTE la implementación del registro y calificación de operadores de capacitación	a) Número de operadores de capacitación registrados b) Número de operadores de capacitación calificados por la SETEC	a) 116 b) 0
3	DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y ESTUDIOS	Incrementar la calidad de los procesos de certificación y capacitación profesional MEDIANTE el monitoreo y evaluación de estándares de calidad de los procesos de cualificación y capacitación ejecutados por los organismos evaluadores de la conformidad y operadores de capacitación.	a) Porcentaje de elaboración de la metodología para el seguimiento, monitoreo y evaluación de la certificación de cualificaciones b) Porcentaje de elaboración del estudio de necesidades de cualificaciones y capacitación profesional c) Porcentaje de elaboración de la metodología de evaluación de impacto de certificación y productividad d) Porcentaje de elaboración del estudio de incidencia de la certificación de personas y productividad e) Número de inspecciones a los procesos de cualificación ejecutados por los OEC reconocidos f) Número de operadores de capacitación calificados con un proceso de evaluación. g) Número de Organismos Evaluadores de la Conformidad Reconocidos con un proceso de evaluación h) Número de planes de mejora continua de certificación de cualificaciones y capacitación profesional elaborados	a) 0% b) 10% c) 0% d) 0 e) 2 f) 3 g) 2 h) 2
4	DIRECCIÓN DE CERTIFICACIÓN DE OPERADORES	Incrementar la calidad de los operadores de capacitación profesional MEDIANTE la certificación bajo estándares internacionales	a) Porcentaje de avance en el proceso de acreditación de la SETEC bajo norma ISO 17021	a) 30%
<b>PROCESOS DESCONCENTRADOS</b>				
<p><b>"NO APLICA"</b> Con la emisión de la Resolución No. SE-04-001-2017 de 29 de marzo de 2017, se aprueba los instrumentos de gestión institucional de la Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones y Calificación Profesional; de acuerdo a lo aprobado por el Ministerio de Trabajo mediante Oficio No. MDT-VSP-2017-0214 de 24 de marzo de 2017 (actualización de la Matriz de Competencias y del Modelo de Gestión Institucional, el rediseño de la Estructura Institucional, el proyecto de reforma al Estatuto Orgánico, así como el cambio de denominación de cuatro (04) puestos del nivel jerárquico superior).</p> <p>En es este sentido en el Modelo de Gestión Institucional en punto 2.2 "En base a lo definido en la matriz de competencias, la gestión de SETEC se la realizará únicamente desde el nivel central, ejerciendo las facultades de planificación, coordinación, gestión y evaluación estableciendo los productos y servicios..."</p>				
<b>NIVEL DE APOYO / ASESORÍA</b>				

**Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP**
**Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos**

1	COMUNICACIÓN	Incrementar la información sobre la certificación de profesionales MEDIANTE la difusión de los beneficios que brinda el Sistema Nacional de Cualificaciones y Capacitación Profesional, utilizando estrategias, planes y herramientas de comunicación	a) Número de notas publicadas para socializar los beneficios de la certificación y la gestión de la SETEC b) Número de eventos de socialización de los beneficios de la certificación con grupos objetivos realizados c) Número de audiovisuales realizados para socializar los beneficios de la certificación y la gestión de la SETEC d) Número de boletines de prensa sobre el proceso de certificación y la gestión de la SETEC e) Número de campañas de comunicación que posicione los nuevos servicios de la SETEC "Tú eres el mejor" f) Número de gráficas para informar los servicios y la gestión de la SETEC g) Porcentaje de actualización de información en redes sociales (twitter y facebook) h) Porcentaje de avance de la elaboración e implementación del plan de comunicación interna i) Número de revistas informativas producidas internas j) Número de revistas virtuales externas que difundan sobre el proceso de certificación y Organismos Certificadores	a) 0 b) 0 c) 0 d) 0 e) 0 f) 0 g) 100% h) 0 i) 1 j) 0
2	PLANIFICACIÓN	Incrementar la eficiencia en la gestión institucional MEDIANTE la elaboración y seguimiento de los instrumentos de planificación; la coordinación de actividades con los actores locales y cooperantes internacionales.	a) Número de casos de servicios mejorados (2017) b) Porcentaje de procesos sustantivos priorizados mejorados	a) 0 b) 0%
3	JURÍDICO	Incrementar la eficiencia en la gestión jurídica de la institución MEDIANTE una oportuna asesoría y defensa en materia legal; la emisión de criterios y dictámenes sobre actos y acciones; y la elaboración, revisión y actualización de instrumentos legales y jurídicos.	a) Porcentaje de asesorías legales solventadas b) Porcentaje de criterios y dictámenes jurídicos elaborados c) Porcentaje de instrumentos legales y jurídicos desarrollados	a) 8,33% b) 8,33% c) 8,33%
4	TALENTO HUMANO	Incrementar la efectiva administración y desarrollo del talento humano MEDIANTE la atención oportuna de las necesidades del entorno institucional; la asertividad en el manejo de las normas desarrolladas por el Ministerio del Trabajo; la vinculación de personal que cumpla con los requerimientos de la institución; el desarrollo de instrumentos, planes y estrategias en la administración del talento humano; la gestión y evaluación del desempeño del personal.	a) Número de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional (2017) b) Porcentaje de inclusión de personas con discapacidades c) Índice de rotación de nivel operativo (2016) d) Índice de rotación de nivel directivo (2016) e) Porcentaje de personal con nombramiento provisional (2016) f) Porcentaje de servidores públicos incluidos en la póliza de caución	a) 0 b) 0% c) 0% d) 0% e) 0% f) 100%
5	FINANCIERO	Incrementar el uso eficiente de los recursos institucionales MEDIANTE la organización y administración de los recursos de los recursos de tecnologías de la información y comunicación, financieros y patrimoniales; la optimización de la gestión y provisión de bienes y servicios; el registro y evaluación a la ejecución de la programación anual.	a) Porcentaje de ejecución presupuestaria - Gasto Corriente	a) 8,33%
<b>LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)</b>				<a href="#">Reporte Gobierno de Resultados</a>
<b>FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>		31/08/2017		
<b>PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>		MENSUAL		
<b>UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):</b>		DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN		
<b>RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):</b>		Eco. Lorena Cantuña- Directora de Planificación y Gestión Estratégica		
<b>CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b>		<a href="mailto:lcantuna@setec.gob.ec">lcantuna@setec.gob.ec</a>		
<b>NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b>		(02)2257802 EXTENSIÓN 1433		

\* El reporte de GPR del plan estratégico tiene fecha de corte 04 de septiembre de 2017.

\*\*El 06 de julio de 2017, se aprueba la cuarta reforma al POA 2017.