

RESOLUCIÓN No. SETEC-REC-AMP-2020-0023

Abg. Karla Denisse Bermúdez Roldán
**SECRETARIA TÉCNICA DEL SISTEMA NACIONAL DE
CUALIFICACIONES PROFESIONALES (E)**

CONSIDERANDO:

- Que** el artículo 226 de la Constitución de la República del Ecuador prescribe que: *"Las instituciones del Estado, sus organismos, dependencias las servidoras o servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal ejercerán solamente las competencias y facultades que les sean atribuidas en la Constitución y la ley. Tendrán el deber de coordinar acciones para el cumplimiento de sus fines y hacer efectivo el goce y ejercicio de los derechos reconocidos en la Constitución"*;
- Que** el artículo 227 de la Constitución de la República prescribe que: *"(...) La administración pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación (...)"*;
- Que** el artículo 34 Código Orgánico de la Economía Social de los Conocimientos, Creatividad e Innovación, publicado en el Registro Oficial No. 889 de 9 de diciembre de 2016, determina que el Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales: *"Es el conjunto articulado de planes, programas, instrumentos, instituciones y actores cuyo fin es planificar, diseñar, instrumentar y evaluar los procesos de cualificación y certificación profesional. La autoridad nacional competente determinada por la Función Ejecutiva, a través del reglamento correspondiente, regulará, la institucionalidad, mecanismos y condiciones de este Sistema"*;
- Que** el Reglamento General al Código Orgánico de la Economía Social de los Conocimientos, Creatividad e Innovación, expedido con Decreto Ejecutivo No. 1435 de 23 de mayo de 2017, publicado en el Registro Oficial Suplemento No. 9 de 07 de junio de 2017, en su Disposición Reformatoria Primera determina que en todo el Decreto Ejecutivo No. 860, sustitúyase la frase "Sistema Nacional de Cualificaciones y Capacitación Profesional" por "Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales";
- Que** el Decreto Ejecutivo No. 860 publicado en el Registro Oficial Suplemento No. 666 del 11 de enero de 2016, con última reforma realizada con Decreto Ejecutivo No. 161 de 18 de septiembre del 2017, en su artículo 5 sobre el Comité Interinstitucional del Sistema Nacional de Cualificaciones y Capacitación Profesional, actual Comité Interinstitucional del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales, determina entre sus atribuciones, la siguiente: *"f) Aprobar normas o estándares nacionales para la certificación de cualificaciones y para el reconocimiento de organismos evaluadores de la conformidad en materia de certificación de cualificaciones"*; (p. 37)

Página 1 de 5

- Que** a su vez, el artículo 6 del Decreto Ejecutivo No. 860, establece: "*Secretaría Técnica.- Transformase a la Secretaría Técnica de Capacitación y Formación Profesional (SETEC) en la Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales que estará adscrita al Ministerio de Educación, con autonomía administrativa y financiera, para el ejercicio y ejecución de la política inherente al Sistema. La Secretaría Técnica participará adicionalmente como invitado al Consejo Nacional del Trabajo y en las Comisiones Sectoriales que fueran establecidas por el Ministerio del Trabajo, para levantar y actualizar de forma permanente las necesidades de cualificación y capacitación.*";
- Que** en el artículo 7 de la norma ibídem entre las atribuciones de la Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales, consta la siguiente: "*f) Reconocer organismos evaluadores de la conformidad en materia de certificación de cualificaciones*";
- Que** con Resolución No. SO-01-008-2018 de fecha 20 de febrero de 2018, el Comité Interinstitucional del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales expidió la Norma Técnica de Reconocimiento de Organismos Evaluadores de la Conformidad, misma que se encuentra publicada en el Registro Oficial No. 210 de 28 de marzo de 2018;
- Que** el artículo 9 de la Norma Técnica de Reconocimiento de Organismos Evaluadores de la Conformidad, en relación a la ampliación del reconocimiento, menciona: "*El proceso de ampliación de reconocimiento implica que el Organismo Evaluador de la Conformidad reconocido por la Setec, solicita la inclusión de uno o más perfiles vigentes del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales dentro del alcance de reconocimiento, el cual solo podrá requerirlo cada noventa días*";
- Que** mediante Resolución No. SETEC-2018-008 de fecha 10 de abril del 2018, el Secretario Técnico del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales, expidió el Instructivo para la aplicación de la Norma Técnica de Reconocimiento de Organismos Evaluadores de la Conformidad, misma que es aplicable para el presente caso;
- Que** el numeral 3.2 de la norma ibídem, en cuanto a la ampliación del reconocimiento, manifiesta: "*Mediante Norma Técnica de Reconocimiento de Organismos Evaluadores de la Conformidad Resolución No. SO-01-008-2018, Capítulo II, Artículo 9 menciona: "El proceso de ampliación de reconocimiento implica que el Organismo Evaluador de la Conformidad reconocido por la Setec, solicita la inclusión de uno o más perfiles vigentes del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, dentro del alcance de reconocimiento, el cual solo podrá requerirlo cada noventa días. Dichas ampliaciones del reconocimiento se podrán efectuar fuera de los plazos establecidos en el inciso anterior, por disposición expresa del Comité Interinstitucional del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales o por aprobación del Secretario Técnico del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales, en función de la Agenda Nacional de Cualificaciones o por así convenir a los intereses o prioridades nacionales*";
- Que** el numeral 3.2.1 del Instructivo mencionado en líneas precedentes, sobre la recepción de la solicitud y requisitos, menciona: "*El interesado deberá presentar una solicitud de ampliación, dirigida a la Dirección de Calificación y Reconocimiento la misma que puede ser escrita o vía electrónica en el cual determinará su interés de la ampliación al reconocimiento de esquemas*

de perfil, en esta solicitud deberá incluir a. Razón Social, b. Datos del representante legal del OEC, c. Dirección y teléfono del contacto, d. Determinar los esquemas del perfil en los que desean realizar la ampliación al reconocimiento;

- Que** el numeral 3.2.5 del Instructivo para la aplicación de la Norma Técnica de Reconocimiento de Organismos Evaluadores de la Conformidad, relación a la emisión de la resolución manifiesta: "La Dirección de Calificación y Reconocimiento mediante Memorando recomienda la Ampliación al reconocimiento o la notificación de No Ampliación al reconocimiento del Organismo Evaluador de la Conformidad a la máxima autoridad de la Setec. El Secretario Técnico mediante sumilla inserta remite el expediente a la Dirección Jurídica para la emisión de la resolución de Ampliación al reconocimiento o la notificación de No Ampliación al reconocimiento";
- Que** mediante Resolución No. SETEC-REC-2018-064 de fecha 28 de agosto de 2018, la máxima autoridad de la SETEC resolvió reconocer a "GREEN WORK CONSULTORES" como Organismo Evaluador de la Conformidad para la Certificación de Personas (OEC);
- Que** Mediante Resolución No. SETEC-2019-031 de fecha 29 de agosto de 2019, la máxima autoridad de SETEC, resolvió: "Aprobar dos (02) perfiles de cualificaciones profesionales con el objetivo de habilitarlos en el Catálogo Nacional de Cualificaciones (...)";
- Que** mediante Resolución No. SETEC-2019-037 de fecha 29 de agosto de 2019 la máxima autoridad de esta Cartera de Estado, resolvió Operativizar la actualización del perfil "Prevención de Riesgos Laborales" en el Catálogo Nacional de Cualificaciones y las acciones necesarias;
- Que** el artículo 2 de la resolución mencionada en líneas anteriores, manifiesta: "Al ser un proceso de habilitación del nuevo perfil "Prevención de Riesgos Laborales", que a su vez inhabilita a los perfiles "Ejecución de medidas de prevención de riesgos laborales en espacios de trabajo", "Prevención de riesgos laborales", "Prevención en riesgos laborales", y "Prevención integral del uso y consumo de drogas", los Operadores de Capacitación y Organismos Evaluadores de la Conformidad Calificados o reconocidos en los perfiles inhabilitados solicitarán ampliar su oferta de capacitación o certificación, en el nuevo perfil habilitado. Esta Cartera de Estado realizará un proceso abreviado de Ampliación, en el cual exista la actualización del Sistema de Gestión para la Certificación de Personas (responsabilidad de los Organismos Evaluadores de la Conformidad), y la verificación documental (responsabilidad de esta entidad). No se realizarán las visitas in situ o testificaciones, según corresponda.";
- Que** el artículo 3 de la Resolución SETEC-2019-037, establece que: "Los Operadores de Capacitación calificados y Organismos Evaluadores de la Conformidad reconocidos en los perfiles inhabilitados (referidos en el artículo previo), tendrán hasta un máximo de sesenta (60) días plazo a contarse desde la fecha de notificación de la inhabilitación de perfiles, para: a) Solicitar la ampliación en el nuevo perfil habilitado "Prevención de riesgos laborales", emitido mediante Resolución No. SETEC-2019-031 de 29 de agosto de 2019, b) Actualizar su Sistema de Gestión para la Certificación de Personas, (de conformidad al perfil referido); y, c) Remitir a esta entidad, la documentación correspondiente para el proceso de ampliación.";

- Que** "GREEN WORK CONSULTORES", conforme lo determina el Servicio de Rentas Internas, cuenta con el Registro Único de Contribuyentes en calidad de Persona Jurídica No. 0190445755001, quien presentó la solicitud No. SETEC-SLTUD-OEC-A-2020-005 de fecha 04 de enero 2020, "(...) solicita a la SETEC su proceso de ampliación abreviado al reconocimiento como Organismo Evaluador de la Conformidad para la Certificación de Personas (OEC) en los siguientes perfiles publicados en el Catálogo Nacional de Cualificaciones (...);
- Que** en la primera sesión ordinaria de fecha 24 de diciembre del 2019, el Comité Interinstitucional del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales, en uso de la atribución establecida en el artículo 5 literal i) del Decreto 860, Designó como Secretaria Técnica Encargada, de la Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales, a la Ab. Karla Denisse Bermúdez Roldán. El encargo inició a partir del 25 de diciembre de 2019;
- Que** la Psc. Diana Alexandra Apunte Arboleda, Analista de Talento Humano 2 de la Setec realizó la evaluación documental del solicitante el día 04 de enero de 2020; en la que no se identificaron "No Conformidades", como consta en el informe de Calificación Técnica No. SETEC-DCR-A-OEC-2020-005 de 07 de enero de 2020, documento en el que se concluyó que el solicitante "(...) **CUMPLE** con todos los procedimientos descritos en la mencionada Norma Técnica, para el proceso de ampliación abreviado al reconocimiento como un Organismo Evaluador de la Conformidad para la Certificación de Personas (OEC) en los siguientes perfiles (...); y, recomendó a la máxima autoridad de la SETEC, se amplie el reconocimiento como OEC;
- Que** a través de Memorando No. SETEC-DCR-2020-0050-M de 09 de enero de 2020 la Directora de Calificación y Reconocimiento de la SETEC, remitió a la máxima autoridad, entre otros documentos, el Informe No. SETEC-DCR-A-OEC-2020-005 de 07 de enero de 2020, el mismo que recomendó la ampliación abreviada y solicitó emitir la resolución que corresponda a favor de "GREEN WORK CONSULTORES";
- Que** mediante sumilla inserta de fecha 09 de enero de 2020 en el memorando referido en el párrafo previo, la máxima autoridad de la SETEC dispuso a la Dirección de Asesoría Jurídica, lo siguiente "Dir. Jurídica favor analizar documentación presentada y proceder con trámite pertinente"; y,

En ejercicio de las atribuciones que le confieren el literal f) del artículo 7 del Decreto No. 860 y el artículo 9 de la Norma Técnica de Reconocimiento de Organismos Evaluadores de Conformidad para Certificación de Personas.

RESUELVE:

Artículo 1.- Ampliar el reconocimiento como Organismo Evaluador de la Conformidad para la Certificación de Personas (OEC), a "GREEN WORK CONSULTORES", con RUC No. 0190445755001

Artículo 2.- establecer como Alcance del Proceso Abreviado de Ampliación al Reconocimiento al organismo evaluador de la conformidad para certificación de personas en competencias laborales, lo señalado en el documento anexo 1 a la presente Resolución.

Artículo 3.- El plazo y condiciones en las cuales fue concedido el respectivo reconocimiento no se modifican en virtud de la presente Resolución.

DISPOSICIONES FINALES

Primera.- Dispóngase a la Dirección de Asesoría Jurídica la notificación de la presente resolución al Organismo Evaluador de la Conformidad.

Segunda.- Encárguese a la Dirección de Asesoría Jurídica la actualización y registro de la información en la herramienta tecnológica correspondiente.

Dado en la ciudad de San Francisco de Quito, D.M., a los diez (10) días del mes de enero de 2020.

Comuníquese y publíquese


Abg. Karla Denisse Bermúdez Roldán
SECRETARIA TÉCNICA DEL SISTEMA NACIONAL DE
CUALIFICACIONES PROFESIONALES (E)

| | |
|--|--|
| Elaborado por: Carla Imbacuán.  | Revisado por: Abg. Boris Falconi  |
|--|--|

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. This is essential for ensuring the integrity of the financial statements and for providing a clear audit trail. The document emphasizes that every entry must be supported by appropriate documentation, such as invoices, receipts, and contracts.

2. The second part of the document focuses on the role of internal controls in preventing fraud and errors. It highlights the need for a strong control environment, which includes clear policies and procedures, segregation of duties, and regular monitoring and reporting. The document also discusses the importance of training employees on these controls and the consequences of non-compliance.

ANEXO 1

**ALCANCE DEL PROCESO DE AMPLIACIÓN ABREVIADO AL RECONOCIMIENTO
ORGANISMO EVALUADOR DE LA CONFORMIDAD PARA CERTIFICACIÓN DE PERSONAS EN
COMPETENCIAS LABORALES**

| | |
|---------------------------------------|-------------------------------|
| ORGANISMO EVALUADOR DE LA CONFORMIDAD | GREEN WORK CONSULTORES |
| INFORME DE CALIFICACIÓN TÉCNICA No. | SETEC-DCR-OEC-A-2020-005 |
| DIRECCIÓN PRINCIPAL | Remigio Tamariz 7-62 y Guayas |
| CIUDAD, PAÍS | Cuenca, Ecuador |

Se recomienda el proceso de ampliación abreviado al reconocimiento por parte de la Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales, de acuerdo con los requerimientos establecidos en la Norma Técnica de Reconocimiento de Organismos Evaluadores de Conformidad y Resolución N° SETEC-2019-037, donde resuelve "Operativizar la actualización del perfil Prevención de riesgos laborales en el Catálogo Nacional de Cualificaciones y las acciones relacionadas" con el siguiente alcance:

| | |
|--|---|
| <p>Perfil: Prevención de riesgos laborales</p> <p>Unidad de Competencia 1. Ejecutar trabajos seguros, de acuerdo a normativas legales y técnicas vigentes.</p> <p>Unidad de Competencia 2. 1 Asistir en la ejecución de planes y programas relacionados con la prevención de riesgos laborales, de acuerdo a normativas legales y técnicas vigentes.</p> <p>Unidad de Competencia 3 Colaborar en la prevención de accidentes e incidentes de trabajo y enfermedades laborales de acuerdo a normativas legales y técnicas vigentes.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Perfil SETEC: Prevención de riesgos laborales - Resolución No. SO-01-008-2018 Norma Técnica de Reconocimiento de Organismos Evaluadores de la Conformidad - Resolución N° SETEC-2019-037, "Operativizar la actualización del perfil Prevención de riesgos laborales en el Catálogo Nacional de Cualificaciones y las acciones relacionadas" - Esquema de Certificación: Prevención de riesgos laborales: Energía eléctrica, de fecha 19 de julio de 2019, Versión V-001, Código ATS-PRL-201901-002 |
| <p>Perfil: Prevención de riesgos laborales</p> <p>Unidad de Competencia 1. Ejecutar trabajos seguros, de acuerdo a normativas legales y técnicas vigentes.</p> <p>Unidad de Competencia 2. 2 Asistir en la ejecución de planes y programas relacionados con la prevención de riesgos laborales, de acuerdo a normativas legales y técnicas vigentes.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Perfil SETEC: Prevención de riesgos laborales - Resolución No. SO-01-008-2018 Norma Técnica de Reconocimiento de Organismos Evaluadores de la conformidad - Resolución N° SETEC-2019-037, "Operativizar la actualización del perfil Prevención de riesgos laborales en el Catálogo Nacional de Cualificaciones y las acciones relacionadas" - Esquema de Certificación: Prevención de |

| | |
|--|---|
| Unidad de Competencia 3 Colaborar en la prevención de accidentes e incidentes de trabajo y enfermedades laborales de acuerdo a normativas legales y técnicas vigentes. | riesgos laborales: construcción y obras públicas, de fecha 19 de julio de 2019, Versión V-001, Código ATS- PRL-201901-001 |
|--|---|

*Información extraída del Informe Técnico No. SETEC-DCR-OEC-A-2020-005 de 7 de enero del 2020